

Azienda Farmaceutica Municipalizzata di Crema

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER N. 1 POSIZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO – PROFILO PROFESSIONALE – CCNL ASSOFARM – LIVELLO 5°, 4° e 3°

Commissione esaminatrice

Seduta del 31/08/2023

In relazione alla procedura di selezione finalizzata alla assunzione di n. 1 magazziniere commesso di farmacia a tempo pieno ed indeterminato - CCNL ASSOFARM – Livello 5°, 4° e 3° la commissione, in esito alla seduta del 28 Agosto 2023, ha attribuito i punteggi per titoli di seguito elencati:

Bertolotti Federica	punti 7/10
Harbada Adrian	punti 6/10
Passariello Silvia	punti 9/10

La commissione, avendo definendo le modalità di esecuzione della prova orale in presenza o da remoto via Zoom a scelta del candidato e/o dei membri di commissione), ha definito il seguente calendario:

[REDACTED]	giovedì 31 agosto ore 14.00
[REDACTED]	giovedì 31 agosto ore 14.20
Passariello Silvia	giovedì 31 agosto ore 14.40

La Commissione si riunisce in data 31 agosto 2023, alle ore 13.30 presso la Farmacia di Ombriano per lo svolgimento della prova orale di colloquio. Sono presenti:

- Dott. Federico Mario Zamboni, Presidente di Commissione;
- Dott.ssa Antonella De Carlo, membro di Commissione;
- Dott.ssa Anna Carlotta Gelera, membro di Commissione.

La Commissione, previa discussione, concorda che la parte di prova orale colloquio porterà ad una valutazione fino ad un massimo di 40 punti (tra 0 – 20 per la parte relativa alla valutazione delle capacità e potenzialità necessarie a ricoprire la specifica posizione teorico e tra 0 – 20 la parte motivazionale) La prova produrrà perciò una valutazione compresa tra 0 e 40 punti. I punti della prova orale saranno sommati alla valutazione per titoli di cui sopra. Sarà considerato idoneo il candidato che otterrà una valutazione maggiore od uguale a 35 punti (su un massimo di 50).

La commissione passa quindi alla valutazione dei candidati secondo il calendario sopra indicato:

Candidato [REDACTED]

La candidata ha scelto di compiere il colloquio in presenza. Il colloquio viene diviso in due parti (capacità e potenzialità riferibili alla funzione e parte motivazionale) che vengono di seguito descritte:

1) capacità/potenzialità riferibili al ruolo: la commissione chiede delucidazioni in merito all'esperienza maturata anche con riferimento ad attività analoghe a quelle del profilo oggetto di selezione. La candidata precisa di aver esperienza trentennale nell'ambito della grande distribuzione nell'ambito della quale ha svolto funzioni diverse (corsia, cassa) e solo da gennaio del 2023 come commessa del corner salute. Ha un'idea chiara di come funziona lo stoccaggio della merce e del gestionale di farmacia. Alla domanda se è predisposta al contatto con il pubblico, mostra esitazione e titubanza, precisando che non ha esperienza nella vendita dei prodotti cosmetici e parafarmaceutici né una particolare predilezione anche in considerazione della difficoltà di gestire eventuali situazioni conflittuali che si possono creare con il cliente. Punteggio attribuito 13

2) parte motivazionale: la candidata dimostra interesse alla posizione, avendo l'esigenza di conseguire un maggior equilibrio vita lavoro e al fine di ridurre l'impegno lavorativo nella giornata di domenica e festivi. Comunica disponibilità immediata. Punteggio attribuito 13

Totale punteggio prova colloquio orale: 26

Candidato [REDACTED]

Il candidato contatta telefonicamente la sede amministrativa comunicando di essere impossibilitato a presenziare al colloquio causa imprevisto familiare sopravvenuto e chiede la possibilità di collegarsi da remoto. La commissione acconsente al collegamento da remoto mediante video chiamata (unica modalità accessibile al candidato).

1) capacità/potenzialità riferibili al ruolo: la commissione chiede delucidazioni in merito all'esperienza maturata anche con riferimento ad attività analoghe a quelle del profilo oggetto di selezione. Il candidato ripercorre il suo percorso lavorativo da cui emerge esperienza in via prevalente nell'ambito della ristorazione ove ha svolto compiti di ricevimento e controllo merci nonché di coordinamento e organizzazione di team. Attualmente è addetto allo scarico e carico merci. Mostra intraprendenza e disponibilità ad imparare nuovi lavori. Il candidato di cittadinanza rumena mostra una buona conoscenza del lessico italiano anche se con qualche difficoltà nella chiarezza espositiva. Punti attribuiti: 10

2) parte motivazionale: il candidato dimostra interesse alla posizione, aspirando ad un ambiente di lavoro migliore rispetto a quello attuale ed un maggior equilibrio vita lavoro. Non sono chiare le disponibilità del candidato. Punti attribuiti: 10.

Totale punteggio prova orale di colloquio 20

Candidato **Silvia Passariello**

La candidata ha scelto di compiere il colloquio in modalità web.

1) capacità riferibili al ruolo: la commissione chiede delucidazioni in merito all'esperienza maturata anche con riferimento ad attività analoghe a quella oggetto del profilo di selezione. La candidata riferisce che dall'inizio del 2022 ha maturato esperienza come commessa di farmacia in contesti tra loro diversi, da ultimo a Milano in zona di forte passaggio (corso Buenos Aires) dove, oltre alla gestione del magazzino, svolgeva attività di consiglio e vendita di prodotti non farmaceutici in autonomia e attività di affiancamento al farmacista. La candidata informa che è laureanda in Farmacia presso l'Università di Pavia, titolo che conta di conseguire entro l'estate prossima dovendo sostenere soli tre esami e la discussione della tesi. Non ha vincoli di frequentazione, avendo terminato i laboratori. La candidata, a domanda, risponde di saper utilizzare il gestionale Wingsfar e anche di saper gestire il magazzino laddove dotato di robot. La candidata si pone bene e dimostra particolare empatia, buona capacità dialettica e padronanza del linguaggio del settore farmaceutico. Punteggio attribuito: 16.

2) parte motivazionale: la candidata dimostra particolare interesse alla posizione, avendo recentemente terminato la sua esperienza lavorativa a Milano in quanto il personale commesso magazziniere era in esubero. Sta cercando attivamente nuove offerte di lavoro, avendo interesse a proseguire l'esperienza come collaboratrice commessa di farmacia. Conferma la disponibilità immediata e la disponibilità al trasferimento a Crema, abitando attualmente a Pavia. Punteggio attribuito: 16.

Totale punteggio prova orale di colloquio: 32.

La commissione, terminata la valutazione dei candidati mediante colloquio, definisce il seguente punteggio complessivo risultante dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e nella prova di colloquio:

Nominativo	Valutazione titoli x/10	Colloquio x/40	Totale x/50
[REDACTED]	7/10	26/40	33/50
[REDACTED]	6/10	20/40	26/50
Passariello Silvia	9/10	32/40	41/50

Pertanto, la Commissione - in considerazione dei punteggi complessivi conseguiti dai candidati e del limite stabilito per l'idoneità (35 punti) – definisce la seguente graduatoria:

1. PASSARIELLO SILVIA totale punteggio 41/50 IDONEO

ed esclude dalla graduatoria i candidati Federica Bertolotti e Harbada Adrian in quanto inidonei, avendo totalizzato un punteggio complessivo inferiore al limite stabilito dei 35 punti:

[REDACTED] totale punteggio 33/50 NON IDONEO
[REDACTED] totale punteggio 26/50 NON IDONEO

La commissione chiude i lavori alle ore 15.30

Crema, 31 Agosto 2023

f.to:

Zamboni Mario Federico	Presidente
------------------------	------------

De Carlo Antonella	membro
--------------------	--------

Gelera Anna Carlotta	membro
----------------------	--------